

# EL RETO DEL TALENTO VINCULADO CON LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

**EL CENTRO VASCO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL (BAIC) TIENE ENTRE SUS PRIORIDADES IMPULSAR ESTRATEGIAS PARA LA GENERACIÓN, ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO EN IA**

La inteligencia artificial es un conjunto de tecnologías que cada vez tienen un mayor uso en la sociedad. Desde asistentes conversacionales como ChatGPT, pasando por IAs generativas, soluciones de visión artificial, sistemas de machine learning y otro tipo de herramientas de aprendizaje y automatización. Casi todo el mundo quiere conocer qué tipo de soluciones le puede aportar la inteligencia artificial y el foco en

estas tecnologías ha crecido de forma exponencial en los últimos meses

Según datos del buscador Google, en los dos primeros meses de este año, el interés por la inteligencia artificial fue cuatro veces mayor (+330%) respecto al año anterior, y en 2023, las preguntas más populares en España son: “cómo crear una inteligencia artificial”, “cuándo se creó la inteligencia artificial”, “cómo funciona una inteligencia artificial”,

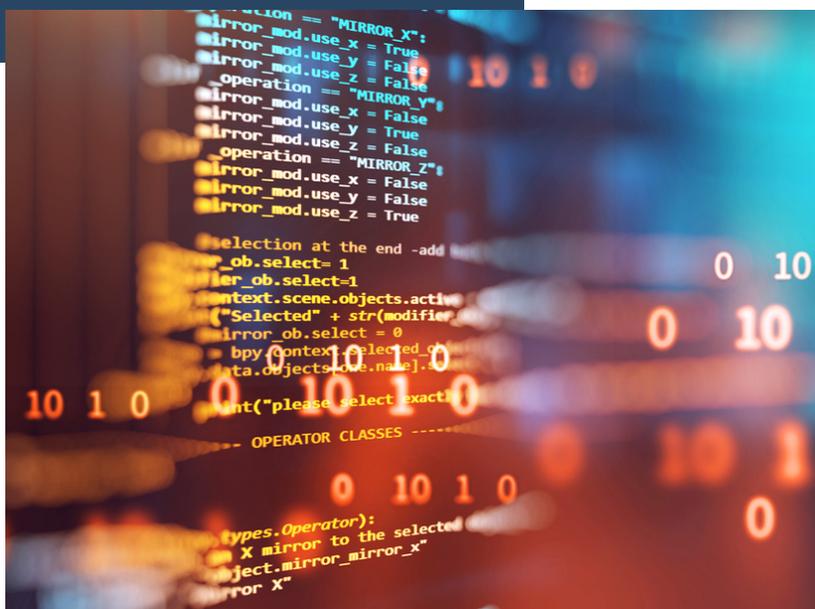


“ los avances en IA se están viendo ralentizados por la escasez de profesionales con habilidades y experiencia en áreas como el Deep Learning, el Procesamiento de Lenguaje Natural o la automatización de procesos. ”

“qué es una inteligencia artificial” y “para qué sirve la inteligencia artificial”.

## EL RETO

Está claro, por tanto, que existe interés por la IA, pero también es evidente que esta creciente demanda por la inteligencia artificial, especialmente en ámbitos como la industria o las administraciones, va a requerir de grandes cantidades de talento.



“Según estimaciones del Foro Económico Mundial, la IA generará para el año 2025, 58 millones de puestos de trabajo. Si miramos a nuestro entorno más cercano, según un reciente informe de IndesIA, en los próximos 3 años las empresas españolas del sector necesitarán más de 90.000 profesionales cualificados en los ámbitos del análisis de datos y la inteligencia artificial para poder llevar a cabo sus proyectos y de esta forma impulsar la economía.

Sin embargo, estas cifras, se enfrentan a una realidad complicada, que es el relativamente bajo interés de los y las jóvenes por estudiar carreras vinculadas con las STEM (siglas en inglés de las carreras vinculadas con Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) y que son la base para impulsar conocimientos y talento vinculados con la inteligencia artificial. Según un informe de IBM, el 23% de las empresas españolas tienen dificultades para encontrar

talento con conocimientos centrados en la inteligencia artificial. Este estudio recalca que los avances en IA se están viendo ralentizados por la escasez de profesionales con habilidades y experiencia en áreas como el Deep Learning, el Procesamiento de Lenguaje Natural o la automatización de procesos.

El talento es uno de los grandes retos en la agenda de BAIC – Basque Artificial Intelligence Center. El Centro Vasco de Inteligencia Artificial trabaja con el objetivo de convertir a Euskadi en un referente de la inteligencia artificial a nivel europeo.



**Equipo BAIC:**  
Iñaki Suárez, Laura Marrón y Arrate Jaureguibeitia.

Entre sus ejes de actuación figura, precisamente, impulsar todo lo que tiene que ver con la generación, captación y retención del talento. Según destaca su directora general, **Laura Marrón**: ***“En un mundo cada vez más tecnológico, la formación de talento es fundamental para el éxito de las empresas vascas. Está claro que uno de los grandes retos a los que se enfrenta Euskadi en lo que tiene que ver con la inteligencia artificial es a la generación, atracción y retención del talento, y estamos trabajando con el ecosistema para dar solución a este problema”.***

En la actualidad, BAIC ha identificado en Euskadi 20 titulaciones en formato grado, máster o curso orientadas hacia la inteligencia artificial e impartidas por centros de referencia como la Universidad del País Vasco, Mondragon Unibertsitatea, Universidad de Deusto, Tecnun o los centros de Formación Profesional. Todo ello sin olvidar las iniciativas de administraciones y organizaciones como el Gobierno

vasco, las cámaras de comercio y otras entidades.

Desde BAIC el gran reto en el ámbito del talento es seguir identificando necesidades en lo que se refiere a profesionales vinculados con la IA e impulsar herramientas de formación.

***“Estamos trabajando activamente para conocer cuáles son los perfiles laborales que más demandan las empresas, qué capacidades formativas requieren y completar el mapa de los itinerarios formativos existentes en Euskadi”***, adelanta **Laura Marrón**.

Otra vertiente en lo que se refiere al conocimiento de la inteligencia artificial y su uso en las empresas y/o administraciones radica en la necesidad de adaptar la formación de los y las trabajadoras que ya están ocupando un puesto laboral

Las herramientas de inteligencia artificial permiten obtener análisis exhaustivos de datos, favorecen la interacción con máquinas mediante órdenes de voz, son capaces de generar textos e imágenes, y permiten automatizar tareas. Estas nuevas funcionalidades conllevan la necesidad de formar a los y a las empleadas en el uso correcto de estas tecnologías para aportar valor añadido a las empresas. En este sentido, como recalca la directora general de BAIC, “otro de nuestros objetivos es trabajar de forma conjunta entre los agentes formativos y las empresas para dotar de herramientas de reskilling de cara a preparar a sus equipos para los trabajos que habilita la IA”.



Un enorme reto en el que también se conjugan otras variables como el fomento de las vocaciones hacia las antes mencionadas STEM por parte de los más jóvenes y, de manera especial, entre las mujeres. Según un estudio del Observatorio Social de la Fundación 'la Caixa', en España solo el 16% de los profesionales del área de las STEM son mujeres, y muy pocas adolescentes, el 0,7%, están interesadas en estudiar un grado relacionado con las tecnologías digitales, frente al 7% de los hombres.

Conseguir formar talento de calidad, lograr que se quede en nuestro entorno con propuestas de futuro atractivas e, incluso, convertirnos en un polo de atracción de dicho talento es el reto. En BAIC recuerdan que el impacto de la IA en nuestra sociedad “no va a depender solo de lo que nos permita hacer a nivel individual, sino de que seamos capaces de generar soluciones y casos de éxito desde un ámbito más local y más adaptado a nuestras necesidades”.

# CONTACTO



**Edificio Ensanche**  
**Zabalgune Plaza 11, Bilbao**  
**48009 Bizkaia**



**+34 623 161 876**



**baic@baic.eu**  
**press@baic.eu@**

